**U C H W A Ł A Nr III/16/09**

#### Rady Gminy w Radzanowie

**z dnia 27 marca 2009 roku**

**w sprawie:**

 **Regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

 Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia

8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym / tj. Dz. U. z 2001 Nr 142 r. poz. 1591

z późn. zm./ oraz art. 30 ust. 3, 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt

1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /tj. z 2003 r. Dz. U. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm./ oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Związek Nauczycielstwa Polskiego, **Rada Gminy w Radzanowie uchwala co następuje:**

**§ 1.**

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radzanów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radzanów

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 01.01.2009 r.

Załącznik

do Uchwały Nr III/16/09

Rady Gminy w Radzanowie

z dnia 27 marca 2009r

# **REGULAMIN**

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Radzanów w roku 2008.

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

**§ 1.**

1.Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełny i niepełnym wymiarze czasu pracy.

2.Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 2.**

1.Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

2.W budżecie gminy nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

**§ 3.**

Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 roku w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. Nr 52, poz. 550).

**§ 4.**

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania

i wypłacania:

* 1. dodatku motywacyjnego,
	2. dodatku za wysługę lat,
	3. dodatku funkcyjnego,
	4. dodatku za warunki pracy,
	5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
	6. wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
	7. nagród ze specjalnego funduszu nagród,

8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy .

**II. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 5.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

* 1. uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
	2. umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
	3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
	4. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
	5. systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
	6. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
	7. wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
	8. dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
	9. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
	10. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
	11. przestrzeganie dyscypliny pracy,
	12. zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
		1. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
		2. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
		3. prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
		4. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
	1. umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
		1. przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
		2. podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
		3. pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
		4. podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
	2. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
		1. dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
		2. podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
		3. prowadzona polityka kadrowa,
		4. współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
		5. podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
	3. wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
		1. osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
		2. dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
		3. stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
		4. obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
		5. konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

**§ 6.**

Tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego w wysokości 4 % środków zaplanowanych na wynagrodzenia zasadnicze na dany rok kalendarzowy w danej szkole.

**§ 7.**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 20% wynagrodzenia nauczyciela .

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące, ale nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

1. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące, ale nie dłuższy niż rok szkolny w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

**§ 8.**

1.Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

* 1. urlopie dla poratowania zdrowia,
	2. zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

2.Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

* 1. przebywania na urlopie zdrowotnym,
	2. zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

**§ 9.**

1.Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

**§ 10.**

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 11.**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

##### IV. DODATEK FUNKCYJNY

**§ 12.**

1.      Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt,

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje uwzględniając:

* 1. warunki organizacyjne, m.in.:
		1. liczbę oddziałów,
		2. zmianowość,
		3. liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
	2. efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
		1. racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
		2. prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
		3. umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
		4. prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
		5. przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
	3. wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
		1. wyniki klasyfikacji rocznej,
		2. wyniki egzaminów,

c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach

**§ 13.**

**Tabela dodatków funkcyjnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. |  **Typy szkół, stanowiska kierownicze** | w zł |
|  od |  do |
| 1. | Szkoły wszystkich typów:* 1. dyrektor szkoły:
		+ liczącej do 8 oddziałów,
		+ liczącej od 9 do 16 oddziałów,
 |   260 zł300 zł  |   470 zł520 zł  |

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie pełnego miesiąca zastępstwa.

**§ 14.**

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi sprawującemu funkcję:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **STANOWISKO** | **Miesięcznie w złotych** |
| 1. | Wychowawca klasy liczącej:- do 10 uczniów- od 11 do 20 uczniów- powyżej 20 uczniów | 30 zł35 zł50 zł |
| 2. | Opiekun stażu | 35 zł. |

**§ 15.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, § 13 i § 14 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 13, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 14
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 16.**

Średnia wartość dodatku motywacyjnego i dodatku funkcyjnego w szkole nie powinna przekroczyć wartości ogólnej wskaźnika zabezpieczenia środków własnych gminy Radzanów na ten cel.

**V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY i DODATKI SPECJALISTYCZNE**

**§ 17.**

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

* + - * w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego w takiej części w jakiej godziny pracy w uciążliwych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin,

 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych

* + - * w wysokości 2% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor

 szkoły, a dla dyrektora – wójt

1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**§ 18.**

1.Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

2. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:

* 1. za I stopień specjalizacji zawodowej 30 zł
	2. za II stopień specjalizacji zawodowej 47 zł
	3. za III stopień specjalizacji zawodowej 66 zł

**VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 19.**

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi zgodnie z posiadaną specjalnością godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Przez zastępstwo doraźne rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 4, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.
7. Nauczycielom zajmującym stanowisko kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

**VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 20.**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Radzanów tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
	1. 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,

 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

 W uzasadnionych przypadkach Wójt w miarę posiadanych środków może zwiększyć kwotę wydatków przeznaczonych na wypłaty nagród organu prowadzącego.

**§ 21.**

Nagrody, o których mowa w § 20, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 22.**

Nagroda, o której mowa w § 20, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

* 1. osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
	2. podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
	3. osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
	4. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
	5. przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe.
	6. prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
	7. organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
	8. prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
	9. osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
1. w zakresie pracy opiekuńczej:
	1. zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
	2. prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
	3. organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
	4. organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
2. w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
	1. udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
	2. udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

**§ 23.**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

**§ 24.**

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.

**IX. Dodatek mieszkaniowy**

 **§ 25.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa wymiaru godzin w szkołach podstawowych i gimnazjum posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielowi dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie określony procent najniższego wynagrodzenia. I tak odpowiednio:
	1. przy jednej osobie w rodzinie – 6%
	2. przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
	3. przy 3 osobach w rodzinie – 10%
	4. przy 4 i więcej osób w rodzinie – 12%
3. Do członków o których mowa w pkt 2 zalicza się nauczyciela, współmałżonka oraz dzieci, rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. W przypadku, gdy dwoje ze współmałżonków są nauczycielami, dodatek przysługuje każdemu z nich.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu tytuł prawny do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego (m. in. umowa najmu).
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie świadczenia pracy, a także w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

**§ 26.**

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt.

2. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje nauczycielowi od dnia przejścia na emeryturę.

3. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu.

**X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 27.**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia ministra edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

**§ 28.**

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

**§ 29.**

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§ 30.**

W przypadku zmiany przepisów, na podstawie których opracowano regulamin, należy podjąć działania zmierzające do uwzględnienia zmian. Jeżeli zmiana regulaminu nie jest możliwa w krótkim czasie a nowe przepisy są na tyle precyzyjne, że można je stosować wprost, to winny być stosowane od daty ich wejścia w życie do czasu zmiany postanowień regulaminu.

**§ 31.**

W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.